I.C.S."M.BUONOCORE A. FIENGA" - META (NA) 0009153 29/10/2026

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE"M.BUONOCORE - A.FIENGA"
Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria 1° Grado
80062 META (NA) - Via G.Marconi, 21
Tel.0810812276-C.M. NAIC871003 - C.F. 82019520632 – Ambito territoriale 22
E-mail : naic871003@istruzione.it E-mail PEC : naic871003@pec.istruzione.it
Sito Web : www.icbuonocorefiengameta.edu.it

Co-funded by
the European Union

ALLEGATO 2B – TABELLA DI AUTOVALUTAZIONE DEGLI ACCOMPAGNATORI
Mobilità studenti Erasmus+ A.S. 2026/2027

Cognome e nome del candidato/a: _____

Profilo/ruolo nell'Istituto: _____

DESTINAZIONE/I PER CUI SI PRESENTA LA CANDIDATURA

Il/La candidato/a indica la/e mobilità per la/e quale/i presenta domanda, in coerenza con quanto dichiarato nell'Allegato 1B:

☐ **Granada** – dal 25 aprile al 1° maggio 2027

☐ **Cordoba** – dal 28 marzo al 4 aprile 2027

In caso di candidatura per entrambe le destinazioni, si terrà conto dell'ordine di preferenza indicato nell'Allegato 1B.

La presente griglia è compilata dal candidato ai fini dell'autovalutazione. I punteggi dichiarati devono essere supportati da evidenze o documentazione verificabile. Il punteggio definitivo è attribuito dalla Commissione sulla base del bando e della documentazione acquisita.

1. Quadro riepilogativo

Area di valutazione	Criteri	Punteggio massimo	Punteggio dichiarato	Punteggio assegnato
A. Motivazione, obiettivi e impatto professionale	Bisogni professionali, coerenza con il progetto Erasmus+, obiettivi verificabili, ricaduta e disseminazione	30		
B. Ruoli, attività svolte e risultati documentabili	Ruoli e funzioni documentati, attività effettivamente svolte, risultati e prodotti verificabili	45		
C. Formazione pertinente e competenze linguistiche	Formazione documentata pertinente e conoscenza della lingua inglese	15		
D. Anzianità di servizio documentata	0,5 punti per ogni anno intero di servizio valutabile, fino a 20 anni	10		
TOTALE		100		

2. Dettaglio dei criteri e autovalutazione

A. Motivazione, obiettivi e impatto professionale – massimo 30 punti – Lettera/video motivazionale

A1. Bisogni professionali e obiettivi – massimo 15 punti

Per ciascun indicatore si attribuiscono esclusivamente 0 oppure 5 punti:

- *5 punti: elemento descritto in modo concreto, pertinente e verificabile;*
- *0 punti: elemento assente, generico o non pertinente.*

Indicatore	Punteggio massimo	Punteggio dichiarato	Punteggio assegnato
Individuazione di un bisogno professionale concreto e pertinente al proprio ruolo	5		
Coerenza tra bisogno individuato, obiettivi dell'accreditamento Erasmus+ ed esigenze della scuola	5		
Definizione di un obiettivo specifico, verificabile e raggiungibile attraverso la mobilità	5		
Subtotale A1	15		

A2. Ricaduta professionale e piano di impatto – massimo 15 punti

Per ciascun indicatore si attribuiscono esclusivamente 0 oppure 5 punti.

Indicatore	Punteggio massimo	Punteggio dichiarato	Punteggio assegnato
Individuazione di un prodotto o risultato concreto e riutilizzabile	5		
Definizione dei destinatari e dei tempi della restituzione e disseminazione	5		
Individuazione di modalità e scadenze per verificare i risultati e l'impatto	5		
Subtotale A2	15		
TOTALE A1 + A2	30		

Evidenze, motivazione e obiettivi dichiarati dal candidato:

.....

.....

.....

B. Ruoli, attività svolte e risultati documentabili – massimo 45 punti

B1. Ruoli e funzioni documentati – massimo 15 punti

Sono valutati gli incarichi documentati nello Staff o nel Team Erasmus, le funzioni di referente/coordinatore Erasmus e, per gli altri profili ammessi, gli incarichi formalmente attribuiti e pertinenti, equivalenti per funzione a quelli indicati nel bando.

*Le opzioni sono alternative e non cumulabili. Si attribuiscono **15 punti complessivi** in presenza di almeno un ruolo o una funzione documentati e pertinenti tra quelli indicati; il punteggio non aumenta in presenza di più incarichi. Si attribuiscono 0 punti in assenza di documentazione adeguata.*

Ruolo o funzione – selezionare la voce pertinente	Punteggio massimo	Punteggio dichiarato	Punteggio assegnato
Incarico documentato nello Staff o nel Team Erasmus	15		
Funzione documentata di referente/coordinatore Erasmus	15		
Altro incarico formalmente attribuito e pertinente, equivalente per funzione a quelli indicati nel bando	15		
Subtotale B1 – assegnare una sola volta	15		

B2. Attività effettivamente svolte – massimo 15 punti

Si valutano fino a tre attività distinte, concretamente svolte e documentate, con 5 punti per ciascuna (come Staff/Funzioni attinenti, Erasmus)

Il solo possesso di un incarico non dimostra automaticamente lo svolgimento di attività: occorre descrivere quanto effettivamente realizzato.

Attività svolta – descrizione sintetica	Punteggio massimo	Punteggio dichiarato	Punteggio assegnato
1.	5		
2.	5		
3.	5		
Subtotale B2	15		

B3. Risultati e prodotti verificabili – massimo 15 punti

Si valutano fino a tre prodotti o risultati distinti e verificabili, con 5 punti per ciascuno. (Come Staff/Funzioni attinenti, Erasmus)

Esempi: materiali didattici, documentazione di progetto, report, attività di disseminazione realizzate, prodotti condivisi o strumenti riutilizzabili.

Lo stesso elemento non può essere conteggiato più volte nella medesima voce.

Risultato/prodotto – descrizione sintetica	Punteggio massimo	Punteggio dichiarato	Punteggio assegnato
1.	5		
2.	5		
3.	5		
Subtotale B3	15		
TOTALE B1 + B2 + B3	45		

C. Formazione pertinente e competenze linguistiche – massimo 15 punti

C1. Formazione pertinente – massimo 5 punti

Si attribuisce 1 punto per ogni corso pertinente completato e documentato, fino a un massimo di cinque corsi.

Sono esclusi i titoli di accesso al ruolo e le duplicazioni dello stesso percorso formativo.

Corso pertinente completato	Ente, anno e riferimento documentale	Punteggio massimo	Punteggio dichiarato	Punteggio assegnato
1.		1		
2.		1		
3.		1		
4.		1		
5.		1		
Subtotale C1		5		

C2. Competenze linguistiche in inglese – massimo 10 punti

È valutato esclusivamente il livello più alto documentato o verificato. Non è obbligatorio possedere una certificazione linguistica.

In assenza di certificazione, può essere effettuata una verifica equivalente secondo modalità uniformi definite prima della pubblicazione del bando.

Selezionare una sola opzione. I punteggi non sono cumulabili.

Livello documentato o verificato	Documentazione	Punteggio massimo	Punteggio dichiarato	Punteggio assegnato
☐ Nessun livello documentato		0		
☐ A1		2		
☐ A2		4		
☐ B1		6		
☐ B2		8		
☐ C1/C2		10		
Subtotale C2 – scegliere una sola opzione		10		
TOTALE C1 + C2		15		

D. Anzianità di servizio documentata – massimo 10 punti

Si attribuiscono 0,5 punti per ogni anno intero di servizio documentato, fino a un massimo di 20 anni e 10 punti complessivi.

Le frazioni di anno non costituiscono un anno completo. I periodi coincidenti non possono essere conteggiati due volte.

Anni interi di servizio dichiarati	Calcolo	Punteggio dichiarato	Punteggio assegnato
..... anni	Anni interi × 0,5, fino a 10 punti		

3. Riepilogo finale

Area di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio dichiarato	Punteggio assegnato
A. Motivazione, obiettivi e impatto professionale	30		
B. Ruoli, attività svolte e risultati documentabili	45		
C. Formazione pertinente e competenze linguistiche	15		
D. Anzianità di servizio documentata	10		
TOTALE	100	/100	/100

4. Dichiarazione del candidato

Il/La sottoscritto/a dichiara che le informazioni riportate nella presente griglia sono veritiere e che le evidenze indicate sono disponibili per le verifiche della Commissione.

Firma del candidato/a: .....

5. Spazio riservato alla Commissione

Eventuali annotazioni e riferimenti alla documentazione verificata:

.....

.....

Firma dei componenti della Commissione:

.....

.....