



tel.081 8786997 - 081 9520632 - Distr. 039

E-mail : [naic871003@istruzione.it](mailto:naic871003@istruzione.it) E-mail PEC : [naic871003@pec.istruzione.it](mailto:naic871003@pec.istruzione.it)

Sito Web : [www.icbuonocorefiengameta.gov.it](http://www.icbuonocorefiengameta.gov.it)

AI SITO WEB

**Oggetto: assegnazione fondi ex c. 126 art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107 per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2016/2017.**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTA la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

VISTA la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal comitato di valutazione pubblicati all'albo e diffusi con apposita circolare;

VISTO il Piano dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VISTE le circolari cui si fissavano le procedure per l'autocandidatura dei docenti;

VISTA le schede presentate dai docenti;

VISTE le evidenze agli atti;

VALUTATE le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta sui documenti agli atti della scuola e su elementi di osservazione e colloqui,

CONSIDERATO che i docenti da valorizzare risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

SENTITE le OOSS;

VISTA la nota MIUR prot. n. 20640 del 17 ottobre 2017 di assegnazione dei fondi all'IC BUONOCORE-FIENGA: A.F. 2017 - fondo per la valorizzazione del merito del personale docente – art.1, commi 126,127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n.107 – assegnazione sul POS della risorsa finanziaria;

CONSIDERANDO che si è ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell'istituto, per costruire insieme una nuova cultura volta a valorizzare la professionalità docente;

IN RISPETTO dei criteri individuati dal comitato di valutazione è stato redatto elenco dei docenti a cui sarà attribuito il bonus, per fasce in ordine alfabetico;

CONFERMANDO che sono stati "valutati i comportamenti, le imprese didattiche e mai le persone", non sono pubblicati valori numerici ma tonalità di colore: i docenti della fascia fucsia (ovvero quelli con numero maggiore di "imprese didattiche effettuate con qualità di prestazione") sono premiati con il primo livello di retribuzione premiale; quelli della fascia blu sono premiati con il secondo livello di retribuzione premiale; nella fascia blu si sono collocati, nell'ultimo posto utile, tre docenti con uguale numero di "significative prestazioni" (che quindi hanno diritto alla quota suddivisa per tre);

AL FINE di premiare insegnanti rappresentanti tutti gli ordini di scuola e con precisione almeno 5 figure professionali per ordine di scuola, si è proceduto allo scorrimento escludendo l'ultimo classificato ed inserendo i docenti dell'ordine di scuola non rappresentato (5 docenti collocati nella stessa modo che si dividono una quota) –FASCIA BLU.

ATTRIBUITA un'unità di valore a ciascun criterio scelto, per ogni docente individuato sono state riscontrate evidenze, nell'a.s. 2016/2017, per accedere ai fondi assegnati ex L. 107/2015.

## DETERMINA

di procedere alla liquidazione delle spettanze del compenso indicato quale lordo dipendente nelle colonne della tabella sottostante:

FASCIA FUCSIA		
<b>Docente:</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• che ha svolto ogni compito assegnato con efficacia ed efficienza e costanza nella prestazione; eccellente nella qualità dell'insegnamento e/o nel contribuire al miglioramento dell'istituzione scolastica;</li><li>• disponibile ed impegnato a svolgere compiti complessi nel coordinamento organizzativo per il miglioramento dell'insegnamento e/o dell'organizzazione scolastica e/o della formazione del personale;</li><li>• che si aggiorna ed applica quanto appreso e/o dissemina buone pratiche tra i colleghi;</li><li>• con compiti determinanti e di responsabilità nel piano di miglioramento della scuola.</li></ul>		
FASCIA FUCSIA	Lordo dipendente	
1	744,50	
2	744,50	
3	744,50	
4	744,50	
5	744,51	
6	744,51	
7	744,51	
8	744,51	
9	744,51	
10	744,51	
11	744,51	
12	744,51	
FASCIA FUCSIA -	<b>TOTALI</b>	<b>8934,08</b>
FASCIA BLU		
<b>Docente:</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• il cui lavoro ha una ricaduta positiva costante per gli alunni e la Scuola e condivide con i colleghi: programmazione didattica e/o moduli didattici e/o verifiche comuni e/o risorse didattiche e/o test di soddisfazione (ai propri alunni ed ai genitori) per verificare gli esiti delle innovazioni didattiche applicate (interesse, motivazione, ecc..);</li><li>• impegnato a migliorare la propria qualità dell'insegnamento e/o nel contribuire al miglioramento dell'istituzione scolastica;</li><li>• disponibile ed impegnato a svolgere compiti nel coordinamento organizzativo per il miglioramento dell'insegnamento e/o dell'organizzazione scolastica;</li><li>• che applica quanto appreso e/o è protagonista nella realizzazione di buone pratiche.</li><li>•</li></ul>		

FASCIA BLU		Lordo dipendente
1		496,34
2		496,34
3		496,34
4		496,34
5		496,34
6		496,34
7		496,34
8		496,34
9		496,34
10		496,34
11		165,45
12		165,45
13		165,45
14		99,27
15		99,27
16		99,27
17		99,27
18		99,27
FASCIA BLU -	TOTALI	5956,10
<b>TOTALE - FASCIA FUCSIA E FASCIA BLU</b>		<b>14890,18</b>

La somma 14.890,18 euro per il bonus premiale ai docenti è stata attribuita alla Scuola con nota MIUR prot. 20640 del 23/10/2017.

Nello specifico, l'operato dei docenti, a seguito di valutazione da parte del Dirigente Scolastico, ha trovato corrispondenza in almeno nei criteri individuati dal Comitato di Valutazione. Sono stati esclusi coloro che non hanno trovato corrispondenza nei criteri essenziali individuati dal Comitato di Valutazione.

Risulta premiato il 33,75 % dei docenti a T. Ind. e così suddivisi: il 39,29 % della Secondaria di Primo Grado, il 37,50 % della Primaria, il 35 % dell'Infanzia.

Il compenso sarà erogato entro il mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio.

*il Dirigente Scolastico*

*Dott.ssa Ester MICCOLUPI*

*Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD – Codice  
Dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*